

DUVANSKA INDUSTRIJA „ČOKA“ A.D. ČOKA

Proleterska 6, 23320 Čoka

PIB: 101418012, Mat.br.: 08018448;

Čoka, 31.12.2025. godine

PLAN MERA

Za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti za 2026. godinu

Ovim planom se u skladu sa Zakonom utvrđuju mere za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti za 2026. godinu u Duvanskoj industriji „Čoka“ a.d. Čoka, nosioci realizacije odnosno izvršioci planiranih mera, razlozi za određivanje posebnih mera iciljevi koji se njima postižu, početak primene, način sprovođenja kontrole i prestanak sprovođenja posebnih mera.

Opšti cilj ovog plana jeste da se, postepenim restruktuiranjem radne snage, uspostavi ravnomerni odnos polova u ovom privrednom društvu.

Svi podaci u ovom planu mera dati su sa stanjem na dan 31.12.2025. godine.

PLAN MERA

1. Podaci o pravnom licu i ocena stanja u vezi sa položajem žena i muškaraca u Duvanskoj industriji Čoka a.d. Čoka:

Naziv: Duvanska industrija „Čoka“ a.d. Čoka

Sedište: Čoka 23320, ul.Proleterska br. 6

Poreski identifikacioni broj (PIB): 101418012

Broj i datum rešenja registracije u Agenciji za privredne registre: BD 21880/2005 od 31.03.2006.

Matični broj: 08018448

Šifra delatnosti: 1200 Proizvodnja duvanskih proizvoda

U Duvanskoj industriji „Čoka“ a.d. Čoka se kontinuirano sprovode aktivnosti kako bi se stvorile jednake mogućnosti za učešće i ravnopravni položaj – tretman žena i muškaraca. Posledica preduzetih aktivnosti su jednaka prava, odgovornosti i mogućnosti, ravnomerno učešće i zastupljenost žena i muškaraca u svim oblastima rada privrednog društva.

2. Ukupan broj zaposlenih i radno angažovanih razvrstanih po polnoj strukturi:

Ukupan broj zaposlenih	Muškarci	Žene
	14	17
Ukupan broj radno angažovanih lica – privremeno povremeni poslovi	-angažuju se po potrebi	-angažuju se po potrebi

3. Ukupan broj rukovodećih radnih mesta i izvršilačkih radnih mesta, u skladu sa opštim aktom kod poslodavca, prema polnoj strukturi zaposlenih:

Rukovodeća radna mesta	Muškarci	Žene
Generalni direktor	1	
Finansijski direktor i Rukovodilac računovodstva		1
Rukovodilac opšte službe		1
Rukovodilac proizvodnje duvana	1	
Rukovodilac obrade duvana	1	
Ukupno:	3	2

Izvršilačka radna mesta	Muškarci	Žene
Savetnik generalnog direktora	1	
Knjigovode		4
Magacioneri	1	1
Referent za radne odnose – Athivar	1	
Savetnik za bezbednost i zdravlje na radu, PPZ i zaštitu životne sredine	1	
Portir – noćni čuvar	2	
Čistačica		1
Održavanje kruga	1	
Tehnolog proizvodnje duvana tipa „Virdžinija“ i „Berlejš“	1	1
Reonski instruktor	1	
Tehnolog obrade duvana		1
Organizator službe održavanja	1	
Pomoćni radnik službe održavanja	1	
Viljuškarista	1	
Pomoćni radnik pogonskog mašinbravara	1	
Predradnik u obradi duvana		1
Obrada duvana		4
Ukupno:	14	17
Ukupno godina života:	731	903

4. Broj istovetnih radnih mesta, prema opštem aktu poslodavca, sa različitom neto zaradom koja se isplaćuje zaposlenom za puno radno vreme, prema polnoj strukturi:

Nema istovetnih radnih mesta sa različitom neto zaradom koja se isplaćuje zaposlenom na puno radno vreme, pošto je zarada regulisana Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova tako da svako radno mesto ima svoj koeficijent.

5. Ukupan broj zaposlenih koji će biti upućeni na stručno usavršavanje ili obuku u 2026. godini, prema polnoj strukturi zaposlenih:

	Planirano
Muškarci	-
Žene	-

6. Ukupan broj zaposlenih za prijem u radni odnos u 2026. godinu i ukupan broj planiranih za prestanak radnog odnosa u 2026. godini, prema polnoj strukturi zaposlenih:

	Planirani za prijem	Planirani za prestanak radnog odnosa
Muškarci	-	1
Žene	-	1

7. Broj žena na porodiljskom odsustvu, koje će se vratiti na rad u 2026. godini:
Nema žena na porodiljskom odsustvu.
8. Broj radnih mesta, prema opštem aktu, za koje postoji opravdana potreba pravljenja razlike u polu, u skladu sa zakonom kojim se uređuje rad:

Radnih mesta za koja postoji opravdana potreba pravljenja razlika po polu, po prirodi posla podrazumeva poslove Službe održavanja (popravka i održavanje mašina u pogonu za obradu duvana).

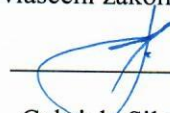
9. Mere i procedure koje će omogućiti ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti:
- Plan zapošljavanja manje zastupljenog pola radi poboljšavanja polne strukture zaposlenih,
 - Uspostavljanje ravnomernog odnosa polova među zaposlenima raspoređivanjem sa jednog na drugo radno mesto u cilju uspostavljanja ravnoteže u polnoj strukturi
 - Redovno obučavanje zaposlenih sa predviđenim merama i procedurom za prevenciju od seksualnog zlostavljanja
 - Plan redovnih edukacija zaposlenih iz oblasti ravnopravnosti polova.

O sprovođenju usvojenog Plana mera staraće se generalni direktor, preduzimaće potrebne mere za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti . O sprovedenom planu sačinije se Izveštaj o sprovođenju Plana mera za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti, koji je sastavni deo Izveštaja o ostvarivanju godišnjeg plana rada privrednog društva.

O Planu mera, ovo privredno društvo će nadležnom Ministarstvu dostaviti obaveštenje o internet stranici na kojoj se nalazi Plan mera.

U Čoki, 31.12.2025. godine

Ovlašćeni zakonski zastupnik


Gabriela Siladi, dipl.ekon.

